



PESİAD

Sayı: 8 Ücretsizdir

www.pesiad.org.tr

Pendik Sanayici ve İş Adamları Derneği Yayınıdır

5. Olağan Genel Kurulumuz

Derneğimizin 5. Olağan Genel Kurulu PESİAD ve Genç PESİAD üyelerimizin katılımıyla PESİAD merkezinde gerçekleştirdik. » 2

Onur Kurulu

Kahvaltı Programımız » 5



Yunus Emre Meslek Lisesi İle Protokol İmzalandı » 4



“Hayat Kurtarmak Senin Kanında Var”
Kanbağıışı Kampanyamız
PESİAD ve Genç PESİAD
üyelerimizden yoğun ilgi
gördü. » 4



Fatih Çiftçi'nin Kaleminden

Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma » 3



5. Olağan Genel Kurulumuz

Pendik Sanayici ve İş Adamları Derneği 5. Olağan Genel Kurulu PESİAD ve Genç PESİAD üyelerinin katılımıyla PE-SİAD merkezinde gerçekleştirdik.

Genel kurula, İstanbul Milletvekili Hasan Turan, Pendik Kaymakamı İlhan Ünsal, İTO Meclis Başkanı Şekib Avdağ, Pendik Belediyesi Başkan Yardımcıları Cevat Yaman ve İzzet Öztıp, Pendik Devlet Hastanesi Başhekimisi Dr. Salih Çalık katıldılar.

Genel Kurulda faaliyet ve mali raporların görüşülerek onaylanmasıyla, yönetim, denetim, istişare ve onur kurullarının seçimi yapıldı. Kongremiz yönetimden ayrılan üyelerimizin teşekkür plaketi takdimi ile sona erdi. Yönetimde görev alan üyelerimize çalışmalarından dolayı teşekkür ederiz.



Aramıza Yeni Katılan Üyelerimiz



Dilay Mobilya Fatih Arık üyelik beratını başkanımız Ahmet Cin ve başkan yardımcımız Süleyman Yılmaz tarafından aldı.



İmak Redüktör yöneticisi Fatih Mehmet Özdemir'e üyelik beratı başkanımız Ahmet Cin ve başkan yardımcımız Süleyman Yılmaz tarafından takdim edildi.



14 Mart Tıp Bayramı vesilesiyle Pendik Şifa Hastanesinde yöneticisi Sn. Süleyman Yılmaz'ı ve sağlık personelinizi ziyaret ettik. Ziyarete Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Yılmaz Yıldız ve Komisyon üyesi Süleyman Genç ile Yönetim Kurulu üyelerimiz Selahattin Çindir ile Mustafa Şahinyılmaz katıldılar. Hastane yönetimini ve sağlık personelinin nazik karşılamalarından dolayı teşekkür eder çalışmalarında başarılar dileriz.



18-24 Mart Yaşlılar Haftası münasebetiyle, Akbal Yaşlı Bakım Merkezine ziyarette bulunduk. Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Yılmaz Yıldız ve komisyon üyemiz Süleyman Genç'in katıldığı ziyarette yaşlılarımızla sohbet ettik. Toplumumuzun bir parçası olan yaşlıları ziyaret etmekten büyük mutluluk duyduklarını belirten Sayın Yılmaz, insanlar arasında saygı, sevgi, güven ve merhamet duygularının gelişmesinde, birliğimizin kuvvetlenmesinde yaşlı ve hasta insanlarımızı ziyaret etmenin önemini vurguladı.



Genç PESİAD Yönetim Kurulu üyeleri Erzurum Kuyumculuk yöneticisi Selim Halıcı Bey'i iş yerinde ziyaret etti. Misafirperverliği için kendisine teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.



Fatih ÇİFTÇİ

Genç PESİAD Yönetim Kurulu Üyesi

AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMA

Aile şirketlerinde temel unsur; aile işine, ailenin amaçlarına ve geleceği ile ilgili planlara bağlılıktır. Bu şirketlerde çocuklar ve ondan sonraki neslin ayakta kalması için yönetim belirlenir. Şirketi kuran baba ve ondan sonra gelen büyük çocuk yönetimde söz sahibi olur. Ailenin birliği ve beraberliği için belirli bir çizgi dâhilinde şirketi yönetirler.

Bu anlayışla yönetilen şirketler günümüz teknoloji devrinden yararlanmaktan çok geleneksel bir anlayışla şirketi kurumsallaştırmaktan uzak tutarlar.

Aile şirketlerinin kurumsallaşması için şirkette görev alan her bireyin sorumluluğu dâhilinde öz güven ve fırsat eşitliğinden faydalanması gerekmektedir. Her bireyin öz güven ile yaptığı işi yönetici özelliği ile birleştirmesi o kişinin başarısını getirecektir.

Aile şirketlerinde babadan oğla geçmesi değil de şirketi yönetmeye heyecanlı, istekli, potansiyeli olan kişiye yönetimi devretmek en doğrusu olacaktır.

Ülkemizdeki aile şirketlerinin yapısını incelediğimizde sürdürülebilirlik açısından kısa ömürlü olmuşlardır. Dağılma nedenleri; aile içi anlaşmazlıklar, çocukların miras kavgası, büyük kardeşin egosu ve en önemlisi aile şirketlerinde çocukların evlendikten sonra eşlerin birbirleriyle kıyaslanma yarışına girmeleridir.

Kurumsal kimliği en iyi temsil eden iki şirketin 30 yıl ortaklık başarısının en büyük etkeninin, patron ailelerinin birbirleriyle görüşmemesi olduğunu göstermektedir. Bu da gösteriyor ki ülkemizdeki şirketlerin kurumsallaşması için egodan ve elti şirketi olmaktan kurtulması lazım.

Aile şirketlerinin kurumsallaşması; patron haricindeki şahısların da yönetici olarak sorumluluk almalı, büyük bir öz güvenle sorumlu olduğu birimin patronu olduğunu ve görevini en iyi şekilde temsil etmelidir.

Patron; sadece "ben bilirim" duygusundan uzak, şirket içerisinde yönetici ve girişimci patron adaylarıyla istişareler yaparak şirketin çağ atlmasını amaçlamalıdır. Bir şirkette yönetici; girişimci ruhla sermayeyi günün koşullarına göre yönetip risk analizi yapıyorsa ve bunu beraber yönettiği küçük gruplarla tartışmaya açıyorsa bu yönetici şirket körlüğünden uzak, kurumsallaşma yolunda olduğunu gösterir.

21. yüzyılda ülkemizde kurumsallaştığını iddia eden birçok şirket, yönetim anlayışlarıyla beraber çalıştıkları partnerlerin zarara uğramasına neden oluyorlar. Bu anlayışın en büyük destekçisi yasalardaki boşluklardır.

Ülkemizde aile şirketlerin kurumsallaşması patron ve yönetici anlayışlarının yanı sıra anayasamızdaki kanunlarla

Kan Bağışı Kampanyamız



Düzenlemiş olduğumuz “Hayat Kurtarmak Senin Kanında Var” kan bağışı kampanyamız kapsamında PESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet CİN ve Yönetim Kurulu üyeleri, Genç PESİAD Yönetimi ve üyeleri ile Kızılay Kan Merkezinde kan bağışında bulundular. Bu anlamlı organizasyonda Ahmet CİN Türk Kızılay’ına tüm halkımızı kan bağışında bulunmaya davet etti.

Yunus Emre Meslek Lisesiyle Protokol İmzaladık



Milli Eğitim Bakanlığı tarafından belirlenen proje kapsamında Yunus Emre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile “İşletmede Mesleki Eğitim İşbirliği” protokolünü imzaladık. Başkan Yardımcımız Yılmaz Yıldız ve Okul Müdür vekili Kubilay ÖZÜDOĞRU tarafından imzalanan protokol işletmelerde Mesleki Eğitim uygulamaları kapsamında işbirliği sağlanmasının temeli atıldı. Bu işbirliği protokolü ile işletmelerimize stajyer öğrenci temini, stajyer öğrencilerin okullarını bitirdiğinde devamlı elaman olabilmesi veya okulunu yeni bitirmiş meslek lisesi elemanların işletmelerimize kazandırılması kolaylaşacak. Protokol töreni öncesi PESİAD ve Genç PESİAD üyelerinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya katılan ve bu işbirliğine vesile olan PESİAD ve Genç PESİAD yönetimlerine, İlçe Milli Eğitim Şube Müdür Ferhat Gücüköğlu ve Yunus Emre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yetkililerine teşekkür ederiz.

Onur Kurulu Kahvaltı Programımız



Her yıl düzenli olarak organize ettiğimiz Onur Kurulu Kahvaltı programımızı Sn. Selahattin Çindir Bey'in ev sahipliğinde gerçekleştirdik. Bu dönem ki kahvaltı programımıza İstanbul Milletvekili Sn. Erol Kaya, Pendik Kaymakamı Sn. İlhan Ünsal, Başkanımız Sn. Ahmet Cin, Yönetim, Onur, İstişare Kurulları, Genç PESİAD yönetimi ve üyelerimiz katıldılar.

Başkanımız Ahmet Bey'in derneğimizin faaliyetleri ve yapılacak olan etkinlikler ile ilgili bilgiler vermesiyle başlayan toplantımızda Sn. Erol Kaya Bey genel gündemi değerlendirdi. Keyifli bir sohbet ortamında geçen toplantımız üyelerimizin Erol Bey'e sorular yönelterek taleplerini ve sorunlarını ilettikleri soru-cevap bölümüyle ve ardından derneğimize yeni katılan üyelerimizin beratlarını almalarıyla sona erdi.

23 Nisan Etkinlikleri Kapsamında Kimsesiz Çocuklar ile Buluşmamız



Genç PESİAD'ın düzenlediği 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Yakacık Çocuk Evleri Sitesinden öğrenciler, bakıcı anneler ve kurum görevlileri ile kahvaltı programında buluştuk. Keyifli programımızda konuşma yapan Genç PESİAD başkanı Murat AÇIK, bu anlamlı organizasyon için duyduğu mutluluğu ifade etti ve çocuklara başka bir sosyal etkinlikte buluşma sözü verdi. Çocukların kendisine yönelttiği soruları cevapladı. Günün anısına hatıra fotoğrafı çekildikten sonra çocukların ihtiyaçlarını karşılamak adına hep birlikte alışverişe geçildi.

Etiyopyalı Genç İş Adamlarından Genç PESİAD'a ziyaret



Etiyopyalı genç iş adamlarından oluşan heyet derneğimizi ziyaret etti. Genç PESİAD Yönetim Kurulu üyemiz Sadık Özbek Bey'in derneğimiz hakkında bilgiler vermesiyle başlayan toplantımız katılan heyetin kendi firmaları ve sektörleri hakkında açıklamaları ile devam etti. Ülkemiz ile ilişkilerin daha fazla gelişmesi ve aramızdaki ticari ve sosyal bağın daha da güçlenmesi gerektiği vurgulandı ve bu yönde çalışmalar yapılması kararlaştırıldı.

SUGİAD Derneğimizi Ziyaret Etti



SUGİAD Sultanbeyli Genç İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Davut Taşçı ve Yönetim Kurulu üyeleri derneğimize ziyarette bulundular. Kısa bir tanışmanın ardından Genç PESİAD Başkanımız Murat Açık derneğimiz hakkında bilgiler aktardı ve genel faaliyetlerimizden bahsetti. Genç PESİAD ve SUGİAD arasında sosyal faaliyetlerde ve sosyal sorumluluk projelerinde işbirliği yönünde çalışmalar yapılması ifade edildi. Nazik ziyaretlerinden dolayı SUGİAD Yönetimine teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.

Genç PESİAD Eğitim Programları



Genç Pesiad eğitim programlarımız düzenli bir şekilde devam ediyor. "Liderlik ve Etkin Yöneticilik" eğitimi Gökhan Özer Bey'in sunumuyla PESİAD lokalinde gerçekleşti. Üyelerimiz ve firma çalışanlarının katıldığı bu eğitimde; şirket yöneticilerine çağdaş yönetim tekniklerini ve etkin liderlik yaklaşımlarını göstererek sevk ve idare kabiliyetlerini geliştirmek amaçlanmıştır.

Ramazan Bilgi Köşesi

ZEKAT NEDİR?

Zekât sözlükte; artma, çoğalma, artma, bereket ve övme anlamlarına gelir. Bir fıkıh terimi olarak zekât şöyle tarif edilir: Belli mal türlerinin belirli bir bölümünü, Allah Teâlâ'nın belirlediği bir kısım Müslümanlara mülk olarak vermektir.

Malî ibadetlerden biri olan zekat, İslâm'ın beş temel esasından olup, hicretin ikinci yılında Medine'de farz kılınmıştır. Kur'an-ı Kerim'de "Namazı dosdoğru kılın, zekâtı verin..." (Bakara, 2/43, 110; Hac, 22/78; Nur, 24/56; Mücadele, 58/13; Müzzemmil, 73/20); "Onların mallarından, kendilerini temizleyeceğin, artıp yücelteceğin bir sadaka al ve onlar için dua et; çünkü senin duan onlara huzur verir. Allah işitendir, bilendir." (Tevbe, 9/103) buyrulmaktadır.

ZEKATIN FARZ OLABİLMESİ İÇİN HANGİ ŞARTLAR GEREKİR?

1) Mükellef Olmak: Zekât verecek kimsenin müslüman, hür, akıllı ve er- gen olması gerekir. Gayr-i müslimlere, köle ve cariyelere, akıl hastalarına ve çocuklara zekât farz değildir.

2) Nisap Miktarı Mala Sahip Olmak: Temel ihtiyaçlardan ve borçtan baş- ka nisap miktarı veya daha fazla bir mala mâlik bulunmak gerekir. Bu kadar malı olmayan kimseye zekât farz olmaz.

NİSAP MİKTARI NEDİR?

Nisap, sözlükte "ölçü, sınır, işaret, asıl" anlamına gelir. Bir terim olarak; zekâtın gerekmesi için ölçü olarak tespit edilen belirli bir miktardır. Servetin zekâtı gerektiren miktarını ifade eder.

Hiz. Peygamber -sallâllâhu aleyhi ve sellem- tarafından belirlenmiştir. Bu asgarî sınırlar, o dönem İslâm toplumunun ortalama hayat standardını ve zenginlik ölçüsünü göstermektedir. Hadislerde belirlenen nisap miktarları şöyle sıralanabilir; 80,18 gr. altın veya bunun tutarında para veya ticaret malı ; 40 koyun veya keçi, 30 siğir, 5 deve. Nisap miktarının belirlenmesinde kullanılan bu malların, o dönemin en yaygın zenginlik aracı olduğu açıktır.

3) Malın, Nâmî (büyüyen, artan) Bir Mal Olması: Bir malın zekâta tâbi olması için "nemâ" niteliğine sahip olması gerekir. Sözlükte "artmak, çoğalmak ve gelişmek" anlamına gelen nemâ, bir terim olarak ikiye ayrılır:

a) Gerçek üreme: Bir malın ticaretle, doğum yoluyla veya tarımı yapılarak artması "gerçek üreme"dir. Bu yüzden ticaret amacıyla elde bulunan eşya ve hayvanlar zekâta tâbi olduğu gibi, dölnü ve sütünü almak için kırlarda otlatılan ve sâime denilen hayvanlar da zekâta tabidir.

b) Hükmen üreme: Bir malın kendisinde artma imkân ve potansiyelinin bizzat bulunmasıdır. Altın, gümüş ve paralar bu niteliğe sahiptir. Bunlar ticaret için kullanılmak, malların mübadelesinde vasıta olmak yoluyla ihtiyaçları karşılar, bu yüzden bunlar yaratılış bakımından üremeye, artmaya ve ticarete elverişlidir.

4) Mala Tam Olarak Sahip Olmak: Zekâtı verilecek malın mülkiyetine sahip olmak yanında, bu malın zilyedi bulunmak da gereklidir. Zilyetlik; malın fiilen mülk sahibinin elinde olması veya onun hüküm ve tasarrufu altında bulunması demektir.

5) Malın Üzerinden Bir Yıl Geçmiş Olmak: Oruç ve hac ibadetinde olduğu gibi zekât konusunda da kameri ay esaslı uygulanır. Zekâtın farz olması için nisap miktarı malın üzerinden bir kamerri yılın geçmesi gerekir. Buna "havelânü'l-havl" denir.

6) Malın Borç Karşılığı Olmaması: Zekâta tâbi olan mallarda aranan "tam mülk olma" ve "temel ihtiyaçlardan fazla bulunma" şartlarının bir sonucu olarak, zekâta tâbi olan malın borç karşılığı olmamasıdır.

KİMLERE ZEKAT VERİLİR?

Kur'an-ı Kerim'de zekâtın kimlere verileceği belirtilmiş ve hicretin 9. yılında inen Tevbe sûresinde bunlar şöyle sıralanmıştır: "Sadakalar (zekâtlar) Allah'tan bir farz olarak fakirlere, miskinlere, zekât işinde çalışanlara, kalpleri İslâm'a ısındırılmak isteyenlere, kölelere, borçlulara, Allah yolunda olanlara ve yolda kalmışlara aittir. Allah bilendir, tam hüküm ve hikmet sahibidir" (Tevbe, 9/60.)

1) Yoksullar ve düşkünler: Bunlar, Kur'an'daki ifadesiyle "fakirler ve miskinler"dir. Fakir; ev ve ev eşyası gibi temel ihtiyaçlarını karşılayan malı olsa bile, gelirleri mutlak olan ihtiyaçlarını karşılamayan ve borçları düşüldüğünde, nisap miktarından daha az malı bulunan kimsedir. Bir işte çalıştığı halde gelir düzeyi temel ihtiyaçlarını karşılamayan kimse de bu sınıfa girer.

2) Zekât işlerinde çalışanlar: Bunlar zekât işlerinde çalıştırılan memurlardır. Âyette geçen "âmil" sözlükte bir iş yapan, işçi, zanaatkâr gibi anlamlara gelir. Terim olarak ise zekât gelirlerini toplamak ve hak sahiplerine dağıtmak için görevlendirilen kişiyi ifade eder.

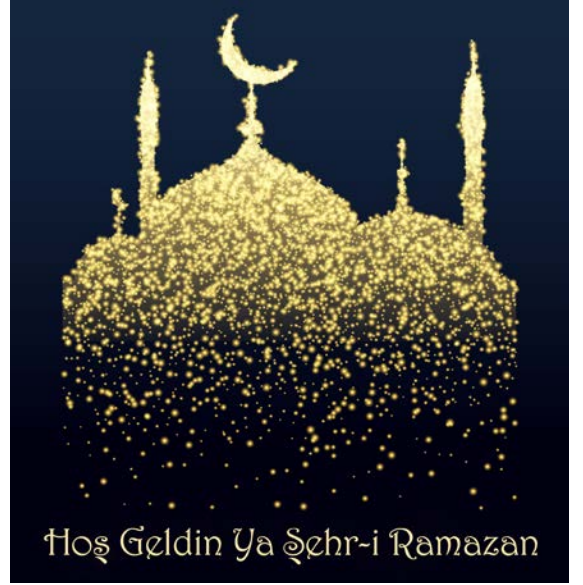
3) Müllefe-i kulûb: İlgili âyette dördüncü grup olarak zikredilen bu sınıflar, kalpleri İslâm'a ısındırılmak istenen kimseleri kapsar.

4) Köleler: Kölelikten kurtulmak, hürriyetini para ile satın almak isteyen kimselere de zekât verilir. Zekât fonundan yararlanı- larak kölelerin özgürlüğüne kavuşturulması, İslâm'ın insan hürriyetine verdiği önemi gösterir.

5) Borçlular: Borcu düşüldükten sonra, nisap miktarı malı kalmayan kimsseler bu sınıfa girer. Başkasından malı veya alacağı olup da, bunu alması mümkün olmayan kimse de borçlu sayılır. Bu şekilde borcu yüzünden darda bulunan kimseye zekât vermek borçsuz yoksula vermekten daha faziletlidir.

6) Allah yolunda olanlar: Kelime olarak "Allah yolunda" anlamına gelen "fî sebîllillah" tamlaması, terim olarak iki farklı anlamda kullanılmıştır. Birinci anlam; İslâm'ı yüceltmek için bilfiil savaşta bulunmaktır. Buna göre savaşta olan mücâhitlere zekât verilir. İkinci anlamı ise; Allah rızasına uygun ve O'na yaklaşmak için yapılan her türlü hayırlı iş. Buna göre Allah rızasını gözetin, hayır ve tâat niteliği bulunan işleri yapan kişi ve kurumlara zekât fonundan yardım yapılabilir.

7) Yolda kalmış kimse: Yolculuğa çıkan, iyilik ve yararlı bir iş için yolculuk yapan ve gittiği yere yardımsız olarak ulaşamayan kimse bu sınıfa girer. Hac, savaş, mendup ziyaretler veya ticaret için yapılan yolculuklar buna örnek gösterilebilir.





Güvenlikli Cephe İskele Sistemleri

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres : Mescit Mh. Malazgirt Cd. No:9 Orhanlı - Tuzla - İstanbul

Telefon : 0(216) 307 44 88

GSM : 0(533) 300 35 00

E-Mail : info@gunayiskele.com

Pendik Sanayici ve İş Adamları Derneği
Batı Mahallesi Gezi Boyu Caddesi No: 70 34890 Pendik/İstanbul
Tel: +90 216 491 72 21
Fax: +90 216 491 72 28
www.pesiad.org.tr
www.gencpesiad.org
bilgi@pesiad.org.tr